

# FAIR SHARE Monitor 2023

Zusammen sind wir wirksamer



Gefördert vom:



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend



# **Warum sollten sich Organisationen an der Datenerhebung beteiligen?**

**Transparenz und Awareness schaffen**

**Aktiv zum Wandel innerhalb des Sektors beitragen**

**Vergleich und Austausch mit anderen ZGOs**



# **Welche Daten erheben wir für den FAIR SHARE Monitor?**

**Geschlechterverteilung in**

- **der Belegschaft**
- **Geschäftsführungsteam**
- **Aufsichtsgremium**

**Organisationsinterne  
Anti-Diskriminierungs-  
richtlinie oder -beauftragte**

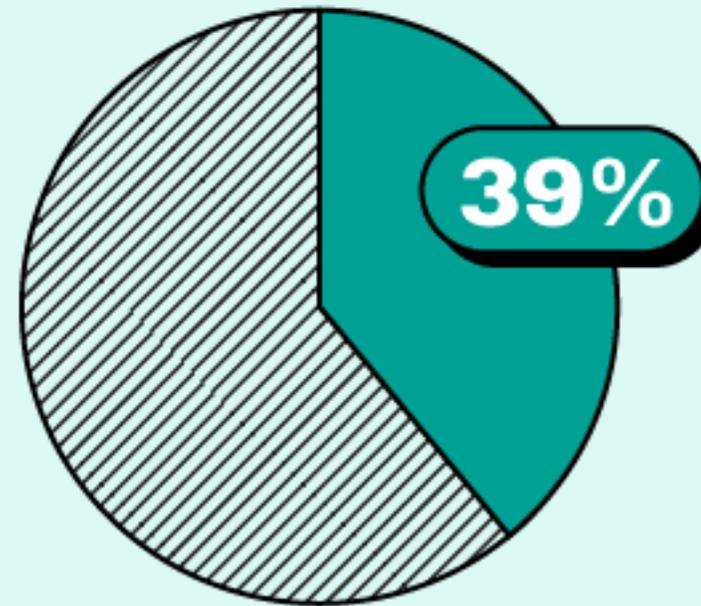
**Kategorie, thematischer  
Schwerpunkt, Standort**



## 2023 sind Frauen in Führungspositionen **immer noch unterrepräsentiert**



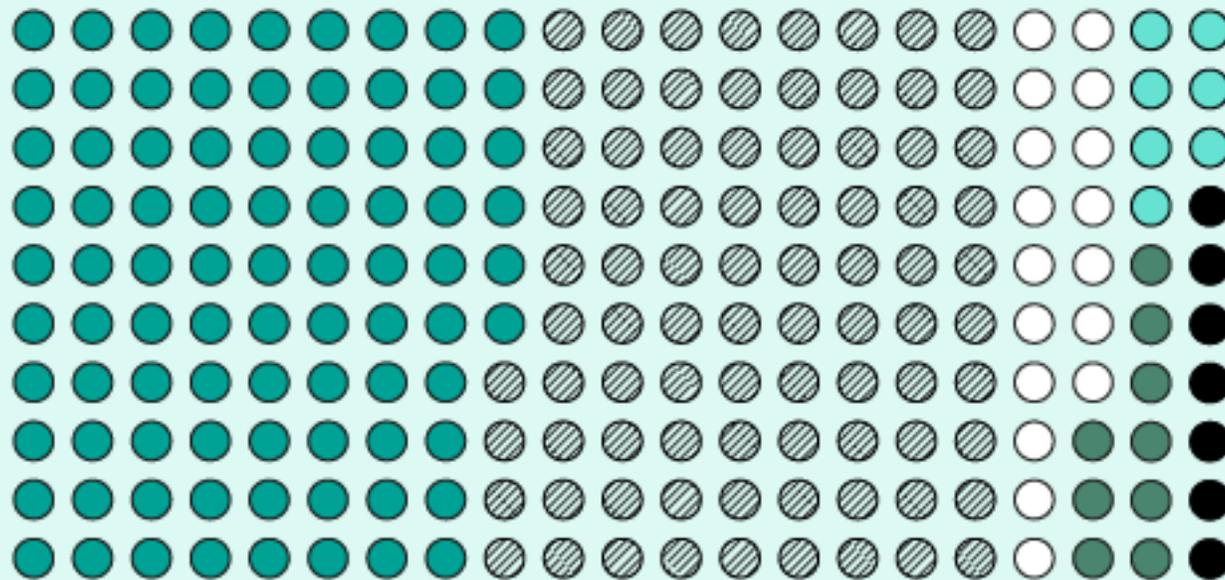
Frauenanteil in der Belegschaft



Frauenanteil in Führungspositionen



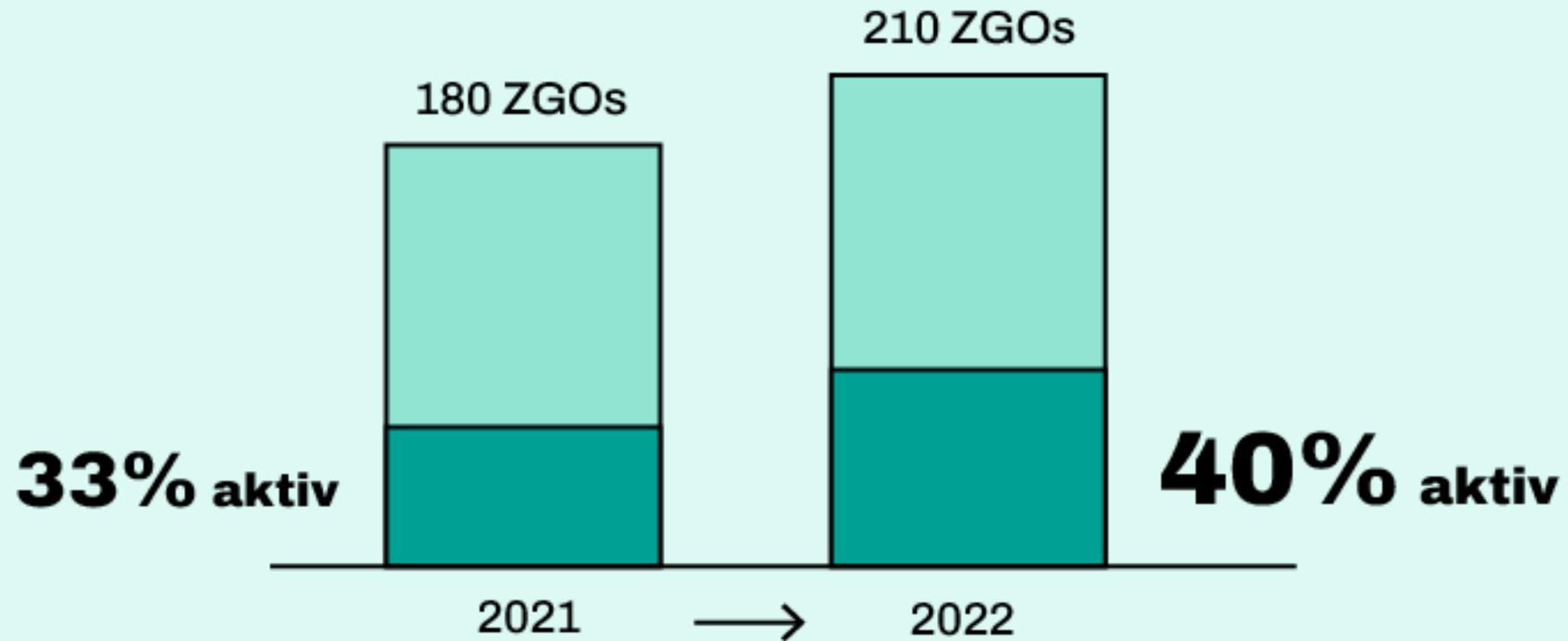
# Zivilgesellschaftliche Organisationen **sind vielfältig**



$\Sigma$  = mehr als **900.000** Beschäftigte

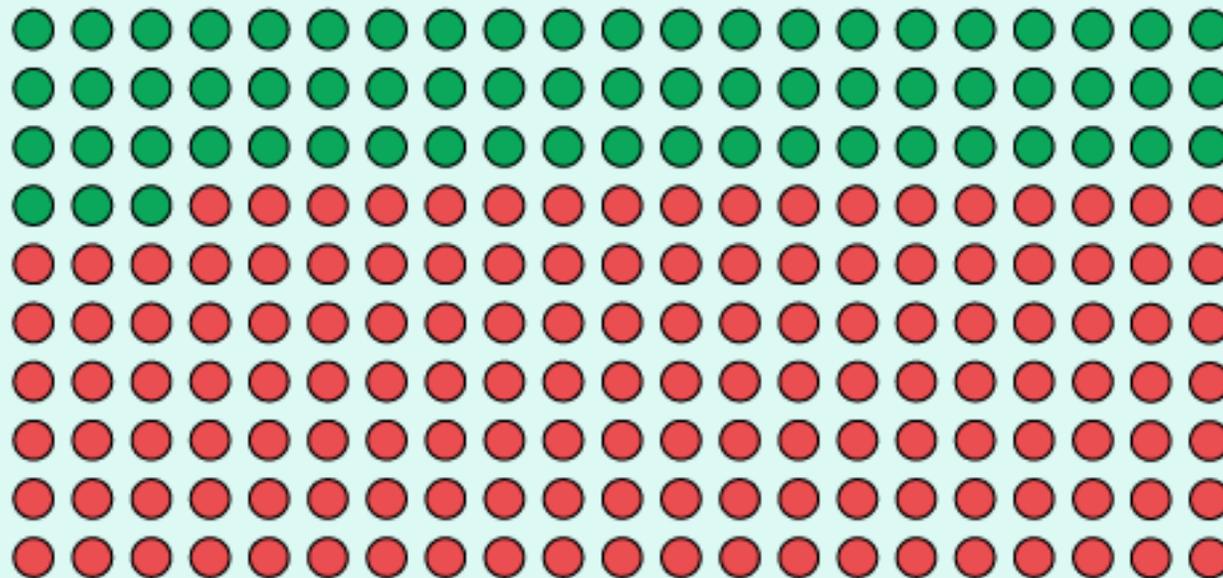


## Mehr und mehr Organisationen zeigen sich transparent - **die Beteiligungsquote steigt**





## Die Zahl der Organisationen mit **FAIR SHARE** bleibt gering



**33** Organisationen

mit FAIR SHARE

**177** Organisationen

ohne FAIR SHARE

Insgesamt wurden 210 Organisationen untersucht



Die Aufstiegschancen von Frauen sind nicht gerecht, **aber sie bessern sich**

2023: Ein Mann hat eine



mal höhere Chance auf eine Führungsposition

