

FAIR SHARE Commitment

Der FAIR SHARE Monitor zeigt: In zahlreichen zivilgesellschaftlichen Organisationen in Deutschland beträgt der Anteil von Frauen* an der Belegschaft rund 70%, dennoch besetzen Frauen nur knapp 40% der Führungspositionen. Somit haben Männer im Vergleich zu Frauen eine derzeit etwa fünfmal so hohe Chance, eine Führungsposition zu erlangen.

Das Ziel von FAIR SHARE of Women Leaders ist ein fairer Anteil von Frauen in Führungspositionen proportional zum Anteil der Frauen in der Belegschaft.

Analog zur UN-Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung, die der Gleichstellung der Geschlechter höchste Priorität einräumt, ruft FAIR SHARE of Women Leaders daher alle zivilgesellschaftlichen Organisationen auf, bis zum Jahr 2030 mindestens 50% der Führungspositionen mit Frauen zu besetzen und sich mit der Unterschrift des FAIR SHARE Commitments öffentlich auf dieses Ziel zu verpflichten. Organisationen, die mehr als 50% Frauen in der Belegschaft haben, sollten einen entsprechend höheren Anteil an Frauen in der Führungsebene anstreben.

Wir, _____, setzen uns das erklärte Ziel,
(NAME DER ORGANISATION)

1. bis spätestens 2030 einen fairen Frauenanteil (sog. FAIR SHARE) in unseren Führungsgremien zu erreichen. Das bedeutet: wir besetzen mindestens 50% der Führungspositionen in unserer Organisation mit Frauen. Sollte der Frauenanteil in unserer Belegschaft mehr als 50% betragen, streben wir einen entsprechend höheren Anteil von Frauen in den Leitungsgremien an. Grundsätzlich beabsichtigen wir, die Diversität unserer Belegschaft in unseren Führungsgremien zu reflektieren.
2. jährlich die aktuellen Daten zu Frauen und Männern in unserer Belegschaft und in unseren Leitungsgremien an FAIR SHARE Monitor zu übermitteln.

Name & Position
der*des Unterzeichnenden _____

(IN DRUCKBUCHSTABEN)

Datum, Ort

Unterschrift mit Stempel

Seite 1/2



Zusätzlich zur Unterschrift möchten wir Sie noch um folgende Angaben bitten:

1) Wie haben Sie vom FAIR SHARE Commitment erfahren?

2) Warum unterschreiben Sie das FAIR SHARE Commitment?

3) Kontaktangaben der zuständigen Ansprechperson(en)

Anlass	Name, Funktion	E-Mail Adresse
Datenerhebung für den FAIR SHARE Monitor		
Kommunikation+ÖA/ Social Media Kampagnen		
Einladungen zu exklusiven Netzwerk-Veranstaltungen für committed Organisationen		
Anfragen für Impulsvorträge bei für Community-Events von FAIR SHARE		
Anfragen für Blogbeiträge		
Gibt es eine Person, die stets in cc genommen werden soll?		