

Women Leadership Lab: Für mehr Frauen in Führung

*Liebe Interessentin, liebe*r Begleiter*in,*

wir freuen uns sehr, dass Ihr heute die Bewerbungsunterlagen für das zweite [Women Leadership Lab](#) von FAIR SHARE of Women Leaders in der Hand hält. Gemeinsam mit Euch wollen wir das Leadership-Programm von und für Frauen auf dem Weg in eine verantwortungsvolle Führungsaufgabe im zivilgesellschaftlichen Sektor umsetzen und weiterentwickeln.



Auf den folgenden Seiten erfahrt Ihr mehr zur Idee, dem Entstehungsprozess und dem geplanten Ablauf des Programms. Außerdem haben wir einige Fragen an Euch:

- *an Dich liebe Bewerberin, um Dich für das Programm zu bewerben (S.5)*
- *sowie an Dich, liebe*r Begleiter*in, um Dir Gedanken dazu zu machen, wie Du die Bewerberin in Deiner Position als Vorgesetzte*r, Mentor*in oder Führungskraft auf ihrer Leadership-Reise begleiten und unterstützen wollen würdest (S.8).*

*Wir freuen uns auf die gemeinsame Reise!
Das Team von FAIR SHARE*

Warum gibt es das Women Leadership Lab?

Frauen¹ sind im Jahr 2022 in den Führungsetagen der Zivilgesellschaft immer noch unterrepräsentiert. Aufgrund bestehender patriarchaler Machtstrukturen haben Frauen in einem Großteil der Organisationen, nicht nur in denen der Zivilgesellschaft, geringere Aufstiegschancen als Männer. Laut den Ergebnissen des aktuellen [FAIR SHARE Monitors](#) sind etwa 70% der Mitarbeiter*innen in NGOs und Stiftungen Frauen, aber nur 40% der Positionen in Geschäftsleitungen und Aufsichtsgremien sind mit Frauen besetzt. Ein zukunftsfähiger Sektor braucht jedoch diverse, innovative und dynamische Führungsteams, um den komplexen Herausforderungen einer sich rasant entwickelnden Welt zu begegnen.

Aus vielen Gesprächen wissen wir, dass es Frauen wichtig ist, bestehende Organisationsstrukturen und -kulturen zu reflektieren und zu hinterfragen, um anschließend selbst, auf unterschiedlichen Ebenen, an den notwendigen Veränderungsprozessen mitzuwirken. Um die Führungsetagen der deutschen Zivilgesellschaft nachhaltig diverser zu gestalten und mehr Frauen für Führungspositionen vorzubereiten, wollen wir die nächste Generation von Frauen in Führungsrollen unterstützen, stärken und vernetzen. Dazu hat FAIR SHARE of Women Leaders gemeinsam mit etwa zehn Organisationen, die das [FAIR SHARE Commitment](#) unterschrieben haben ein Leadership-Programm spezifisch für den zivilgesellschaftlichen Sektor entwickelt: für die Entwicklung eines eigenen Führungsverständnis, welches sich an den eigenen Bedarfen, Lebensrealitäten und Zielen von Frauen orientiert und sich von der bisherigen, größtenteils männlich geprägten Führungskultur unterscheidet.

Für wen ist das Women Leadership Lab?

In unserem zweiten Durchgang des Labs wollen wir mit 16 Frauen in unterschiedlichen Rollen aus dem zivilgesellschaftlichen Sektor arbeiten, die bereits Erfahrung in der Arbeit in ihren Strukturen gesammelt haben und in den nächsten fünf Jahren eine verantwortungsvollere Führungsposition im Sektor übernehmen wollen oder können. Die Teilnahme basiert auf Freiwilligkeit und findet sowohl während als auch außerhalb der Arbeitszeit statt.

¹ Wir streben danach, ein inklusiveres Bild als die konstruierte Norm einer *weißen*, heteronormativen cis-Frau zu etablieren. Das Wort Frau schließt für uns all diejenigen, die sich zum jetzigen Zeitpunkt als Frau identifizieren, mit ein.



Um einen wirkungsvollen Austausch zwischen den Teilnehmerinnen zu ermöglichen, sollten die Teilnehmerinnen durch vergleichbare Hierarchie- bzw. Verantwortungsebenen in ihren jeweiligen Organisationen einen ähnlichen beruflichen Erfahrungshintergrund haben.

Was wollen wir erreichen?

Das [Women Leadership Lab](#) ist ein eigens entwickeltes Leadership-Programm spezifisch für Frauen aus dem zivilgesellschaftlichen Sektor, das bereits ab dem ersten Tag eine Lern- und Entwicklungsreise für die Teilnehmerinnen ist. Das Leadership-Programm soll:

- sich eigens an den Bedarfen, Lebensrealitäten und Zielen der teilnehmenden Frauen orientieren und Dich dadurch unterstützen, Dein eigenes Leadership-Verständnis sowie Deine eigene Leadership-Haltung auf dem Weg zu einer verantwortungsvolleren Position zu entwickeln.
- Dich dabei unterstützen, bestehende (formale und informelle) Machtstrukturen zu hinterfragen und somit Führung langfristig anders zu leben,
- praktisch und partizipativ gestaltet werden und es Dir ermöglichen, neue Führungserkenntnisse bereits während des Programms durch Lernexperimente im Arbeitsalltag ein- und umzusetzen,
- Dich bestärken, gegebenenfalls bestehende Hürden auf dem Weg zu einer verantwortungsvolleren Führungsposition anzugehen.

Was sind die Inhalte des Programms?

Wir gehen davon aus, dass Du und die anderen Teilnehmerinnen am besten wissen, welche Themen Euch bewegen und woran Ihr gemeinsam arbeiten wollt. Spezifische Themen werden daher vor allem gemeinsam mit Euch identifiziert und fließen dann in die Programmgestaltung mit ein.

Die zehn Organisationen, die das Programm mit entwickelt haben, haben folgende Themen als mögliche Inhalte für das Programm definiert: Methoden zur Reflektion des Selbstbildes und der eigenen Personalführung, Haltung und strukturelle Macht sowie Inhalte feministischer Führungskultur und dessen Einfluss auf das eigene Führungsverständnis, Organisationskultur und Kommunikation, Denk- und Verhaltensmuster erkennen und transformieren, Machtanalysen zur Sichtbarmachung verschiedener Dimensionen, Ausprägungen und Gebrauch von Macht, Selbstführung, Selbstfürsorge sowie Komplexität und Agilität.

Im Verlauf des Programms werden verschiedene Methoden eingesetzt, die Du auch in Deinem Arbeitsalltag anwenden und weiterentwickeln kannst. Dazu gehören u.a.: Kollegiale Beratung bzw. Beratung und Unterstützung in Peer-to-Peer Gruppen, Journaling, Feedback-Gespräche, Machtanalysen und Meditation. Je nach Bedarf und Anliegen können auch Einzelcoachings Teil der Reise sein.

Wie läuft das Women Leadership Lab ab?

Die verschiedenen Module finden über einen Zeitraum von 10 Monaten statt und bestehen aus vier Programm-Modulen sowie der Umsetzung und dem Ausprobieren von Neuem anhand von selbstentwickelten Lernexperimenten im Arbeitsalltag und dem gemeinsamen Austausch, Lernen, Reflektieren und Unterstützen in Lerngruppen.

Zwei Programm-Module werden in Präsenz, die anderen zwei Module virtuell auf MS Teams stattfinden. Das Auftakttreffen findet in Präsenz in Berlin statt. Welches weitere Programm-Modul in Präsenz stattfinden wird, werden die Teilnehmerinnen gemeinsam mit FAIR SHARE und der Moderatorin während des Auftakttreffens besprechen.

Sollte es auf Grund der Corona-Pandemie nicht möglich sein, die zwei Präsenz-Module vor Ort abzuhalten, werden auch diese virtuell stattfinden.



Die Programm-Module und die Zeit dazwischen sind gleichwertige Bestandteile des Programms. Die Programm-Module sind interaktive Momente des Programms, an denen die Teilnehmerinnen zusammenkommen. Sie dienen dem:

- Austausch, gegenseitigen Kennenlernen und Vernetzen
- Ausprobieren und Üben von Neuem in einem geschützten Raum, z.B. durch Rollenspiele, gegenseitiges Feedback, Ausprobieren neuer Handlungsmuster oder -optionen
- weiteren Vertiefen des Lernens durch gemeinsame und individuelle Reflektion, Austausch und Diskussionen z.B. über eigene Erfahrungen, relevante Ansätze, Modelle und Theorien
- gegenseitige Unterstützung und gemeinsames Lernen durch Arbeit in Peer-to-Peer Gruppen
- Entwickeln kleiner Lernexperimente, die in der Zeit zwischen den Programm-Modulen durchgeführt werden
- gemeinsamen Überprüfen und Feiern der eigenen Lernreise.

Die Lernexperimente zwischen den Treffen dienen dazu, konkrete Lern- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten im Arbeitsalltag bewusst zu schaffen bzw. zu nutzen, indem definiert wird, was ausprobiert werden soll. Beim Lernen und Entwickeln geht es letztendlich darum, neue oder andere Handlungsweisen auszuprobieren, Erfahrungen zu reflektieren, daraus zu lernen und diese Erkenntnisse zu nutzen, um langfristig transformativ zu wirken.

Was ist neu im Women Leadership Lab?

Von den teilnehmenden Organisationen haben wir in mehreren Gesprächen gehört, dass sie stärker in das Women Leadership Lab eingebunden werden wollen. Daher planen wir für den zweiten Durchgang des Programms folgendes:

Wir wollen gerne bereits während der Bewerbungsphase von Vertreter*innen der Organisationen hören. Dies können Vorgesetzte, Mentor*innen oder Führungskräfte sein, die sowohl die Bewerberin begleiten als auch Räume und Möglichkeiten in ihren Organisationen schaffen können, in denen Neues aus dem Women Leadership Lab ausprobiert, umgesetzt und geteilt werden kann. Dazu haben wir einen separaten Bogen für „Begleiter*innen“ entwickelt. Die Bewerberin entscheidet, wer diese Person sein kann, teilt diese Unterlagen mit ihr, und bittet sie, den ausgefüllten Bogen bis zum 07. Juni 2022 an lisa@fairsharewl.org zu schicken.

Ein „Buddy-System“: Ein Buddy ist jemand außerhalb des Labs, aber Teil der Organisation. Die Teilnehmerin wählt zu Beginn des Programms ein oder zwei Personen als Buddies aus und tauscht sich mit ihnen aus, wie die Buddies sie begleiten und unterstützen können und wie sie gemeinsam diese vertrauensvolle Beziehung gestalten wollen. Wir hören aus Gesprächen, dass Buddy-Beziehungen u.a. hilfreich sind, um Ermutigung im Rahmen der Lernexperimente zu erhalten, um gemeinsam darüber zu reflektieren, wie Neues aus dem Lab in der Organisation eingebracht oder umgesetzt werden könnte oder Feedback zum eigenen Führungshandeln zu erhalten.

Wer führt das Women Leadership Lab durch?

[FAIR SHARE of Women Leaders](#) koordiniert die Durchführung des Programms und steht für alle Fragen rund um den Auswahlprozess und die Treffen zur Verfügung. Das Programm wird gestaltet und umgesetzt von [Maret Laev](#), erfahrene Beraterin, Moderatorin, Coach und Organisationsentwicklerin.

Für den zweiten Durchgang des Women Leadership Labs haben wir ein Auswahlgremium aus Alumna des Pilotdurchgangs, Vertreter*innen der mitgestaltenden Organisationen, FAIR SHARE und der Moderatorin zusammengestellt.



Wichtige Termine:

- Online Informationsveranstaltung zum Leadership-Programm, Bewerbung und Auswahlprozess 18. Mai 2022 15:00 – 16:30 Uhr (dieser Termin wird aufgenommen für die Interessentinnen, die nicht teilnehmen können)
- Bewerbungsschluss: 07. Juni 2022
- Rückmeldung zur Teilnahme: 01. August 2022
- Virtueller „Meet & Drink“ Termin - erstes Kennenlernen und Information zum Lab: 25. August 2022, 17:30 – 18:30 Uhr
- Auftakttreffen: 28. - 30. September 2022, 9:00 bis 17:00 Uhr
- Zweites Treffen: 06. – 08. Dezember 2022, 9:00 bis 17:00 Uhr
- Drittes Treffen: 28. – 30. März 2023, 9:00 bis 17:00 Uhr
- Abschlusstreffen: 05. – 07. Juni 2023, 9:00 bis 17:00 Uhr

Weitere wichtige Informationen:

Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühren am Women Leadership Lab betragen **2.500 € pro Person**. Darin enthalten sind die Teilnahme an allen Programm-Modulen, inklusive Material und Verpflegung während der Präsenztermine. Nicht enthalten sind Reise- und Übernachtungskosten für die zwei Präsenztermine. Die Kosten für die Teilnahme und Reise- und Übernachtungskosten werden von den entsendenden Organisationen getragen.

Solidarische Plätze

Wir haben drei Plätze zu einer solidarischen Teilnahmegebühr zu vergeben. Wir überlassen es der jeweiligen Organisation, welchen Beitrag sie für die Teilnahmegebühr für ihre Mitarbeiterin aufbringen können. Diese Plätze sind für Personen vorgesehen, die **in der Mehrheitsgesellschaft Marginalisierung, Unterrepräsentation oder Mehrfachdiskriminierung erleben** und in Organisationen arbeiten, die **strukturell unterfinanziert sind**. Für weitere Informationen kannst Du Dich gerne direkt an Lisa wenden.

Partner*in des Labs werden

Ähnlich wie im Pilotprojekt laden wir Sie ein, **Partner*in des Women Leadership Labs** zu werden. Letztes Jahr haben einige Organisationen die Finanzierung des Labs neben den Teilnahmegebühren durch Projektbeiträge oder ein Sponsoring mitgetragen. Dieses Jahr werden wir durch diese Unterstützung unter anderem die drei solidarischen Plätze anbieten können. Ihre finanzielle Unterstützung trägt dementsprechend dazu bei, dass das Women Leadership Lab sich weiterentwickelt und die nächste Generation an Führungskräften ein Zeichen für feministisches und menschliches Führungsverständnis setzt.

Die zweite Runde des Women Leadership Lab wird bisher finanziell unterstützt von:

BMW Foundation
Herbert Quandt





Bewerbung Women Leadership Lab:

Name:

Organisation:

Derzeitige Funktion in der Organisation:

E-Mail-Adresse:

Mobiltelefon:

Zugehörigkeit zu einer unterrepräsentierten/marginalisierten Gruppe:

Deine bisherige Leadership-Erfahrung (Funktion, Dauer etc.):

Ich möchte in den kommenden fünf Jahren eine verantwortungsvollere Führungsrolle übernehmen (beschreibe kurz Deine Optionen oder Gedanken dazu):

Wir möchten Dich kennenlernen. Dazu haben wir einige Fragen zu Motivation und Interessen für das Women Leadership Lab. Teile uns mit, was Dir wichtig ist. Du entscheidest, wie Du Deine Gedanken zu unseren Fragen mit uns teilst und wie viele Worte es dafür braucht.

Deine Antworten helfen uns dabei, eine Gruppe von Teilnehmerinnen zusammenzustellen, die sich gemeinsam unterstützen, herausfordern und bestärken kann auf dem Weg zu einer verantwortungsvollen Führungsposition im Sektor.

1. Wer möchtest Du als Führungskraft sein? Beschreibe kurz Dein Selbstverständnis von Führung.
2. Welche Herausforderungen hast Du derzeit, Dein Führungsverständnis umzusetzen und wie gehst Du mit diesen Herausforderungen um? Was hast Du aus diesen Erfahrungen gelernt?
3. Woran möchtest Du im Women Leadership Lab arbeiten? Wie wird Dir dies in Deiner täglichen Arbeit als Führungskraft weiterhelfen?
4. Wie würdest Du das Leadership-Programm mitgestalten wollen, damit es Deine Bedarfe erfüllt?
5. Welche praktischen Möglichkeiten siehst Du an Deinem Arbeitsplatz, um Impulse aus dem Leadership-Programm umzusetzen und Deine Führungsansätze auszuprobieren? Wie könntest Du bestehende Prozesse, Abläufe, Beziehungen nutzen, um aus der Komfort-Zone zu treten und Neues auszuprobieren?

Es gibt folgende Möglichkeiten, Dich für das Women Leadership Lab zu bewerben:

- Du schreibst Deine Gedanken zu unseren Fragen in dieses Dokument und schickst es an lisa@fairsharewl.org.
- Du nimmst Deine Gedanken zu unseren Fragen in einer Video- oder Tonaufnahme auf und schickst die Aufnahme an lisa@fairsharewl.org. Wenn Du diese Option wählst, vergiss nicht Antworten zu allen Punkten zu geben, die Du auch schriftlich beantworten würdest (z.B. Name, Organisation, Bestätigung Deiner Verfügbarkeit zu den



genannten Terminen usw.). Dies kannst Du gerne in der E-Mail machen, in der Du uns Deine Video- oder Tonaufnahme schickst.

- Du teilst Deine Gedanken in einem Gespräch mit uns. Dieses Gespräch findet virtuell statt und wird aufgenommen, um Deine Gedanken für das Auswahlgremium schriftlich und anonymisierter aufzubereiten. Termine für Gespräche sind:

Tag 1:

20. Mai 2022 09:00 – 10:00 Uhr

20. Mai 2022 10:30 – 11:30 Uhr

20. Mai 2022 12:00 – 13:00 Uhr

Tag 2:

25. Mai 2022 09:00 – 10:00 Uhr

25. Mai 2022 10:15 – 11:15 Uhr

25. Mai 2022 11:30 – 12:30 Uhr

Wähle eine Terminoption für ein Gespräch [hier](#) aus. Ist ein Termin bereits von einer anderen Bewerberin „gebucht“ worden, gilt der Termin als vergeben, da wir pro Terminoption jeweils mit einer Bewerberin sprechen können.

Mit meiner Unterschrift bestätige ich:

- meine Verfügbarkeit an allen Programm-Modulen von Anfang bis Ende teilzunehmen und
- in den Zeiten dazwischen Zeit zu investieren, um aktiv das Erlernete im Arbeitsalltag auszuprobieren und umzusetzen und
- die anderen Teilnehmerinnen des Leadership-Programms in ihrer Lernreise zu unterstützen.

Termine der Programm-Module

Auftakttreffen 28. - 30. September 2022, 9:00 bis 17:00 Uhr

Zweites Treffen 06. – 08. Dezember 2022, 9:00 bis 17:00 Uhr

Drittes Treffen 28. – 30. März 2023, 9:00 bis 17:00 Uhr

Abschlusstreffen 05. – 07. Juni 2023, 9:00 bis 17:00 Uhr

Am 25. August 2022 bieten wir von 17:30 – 18:30 Uhr einen virtuellen „Meet & Drink“ Termin an, bei dem wir, das Projektteam des Women Leadership Labs und das Leadership-Programm kurz vorstellen und auch die Möglichkeit besteht, sich bereits vor Beginn des Labs kennen zu lernen. Der Termin ist optional.

Deine Daten und Antworten behandeln wir vertraulich und nur zur Auswahl und Durchführung des Women Leadership Lab. Für das Auswahlgremium werden Deine Angaben anonymisiert. Dein*e Begleiter*in sieht Deine Antworten nicht, außer Du entscheidest, dass Du deine Bewerbung mit der Person teilen möchtest und dies tust. Mit Deiner Unterschrift erklärst Du Dich mit dieser Verwendung Deiner Bewerbungsunterlagen einverstanden.

Datum

Unterschrift



Bitte schicke Deine Antworten bzw. Video- oder Tonaufnahmen einschließlich aller notwendiger Angaben an lisa@fairsharewl.org. Bewerbungsschluss ist der **07. Juni 2022.**

Auch bei Fragen oder Anmerkungen steht Dir unsere Projektmanagerin Lisa Tatu Hey gerne zur Verfügung.



Begleitung der Bewerberin während des Women Leadership Labs:

Name:

Organisation:

Derzeitige Funktion in der Organisation:

E-Mail-Adresse:

Mobiltelefon:

Wir möchten Dich einladen, Deine Gedanken mit uns zu teilen, wie Du die Bewerberin während des Labs begleiten und unterstützen könntest. Dazu haben wir einige Fragen vorbereitet. Teile uns mit, was Dir wichtig ist.

1. Wie könntest Du die Bewerberin dabei unterstützen, ihr Führungsverständnis- und Verhalten im Arbeitsalltag bewusst zu leben?
2. Wie könntest Du die Bewerberin dabei unterstützen, zwischen den Programm-Modulen Neues im Arbeitsalltag auszuprobieren und umzusetzen sowie Inputs aus dem Women Leadership Lab in die Organisation einzubringen?
3. Welche Räume und Möglichkeiten könntest Du dazu im Arbeitsalltag schaffen? Was könnte Deine Rolle dabei sein?
4. Wer sonst aus Deiner Organisation könnte aktiv die Bewerberin während ihrer Reise begleiten und unterstützen?
5. Wie würdest Du das Leadership-Programm unterstützen wollen? Z.B. einen Input vorbereiten und mit den Teilnehmerinnen teilen; an einem Panel teilnehmen etc.

Termine der Programm-Module

Auftakttreffen 28. - 30. September 2022, 9:00 bis 17:00 Uhr

Zweites Treffen 06. – 08. Dezember 2022, 9:00 bis 17:00 Uhr

Drittes Treffen 28. – 30. März 2023, 9:00 bis 17:00 Uhr

Abschlusstreffen 05. – 07. Juni 2023, 9:00 bis 17:00 Uhr

Deine Daten und Antworten behandeln wir vertraulich. Für das Auswahlgremium werden Deine Angaben anonymisiert. Mit Deiner Unterschrift erklärst Du Dich mit dieser Verwendung Deiner Angaben einverstanden.

Datum

Unterschrift

Bitte schicke Deine Antworten bis zum **07. Juni 2022** an lisa@fairsharewl.org.

Auch bei Fragen oder Anmerkungen steht Dir unsere Projektmanagerin Lisa Tatu Hey gerne zur Verfügung.