FAIR SHARE
of Women Leaders

FAIR SHARE Monitor 2021
Gemeinsam für mehr Frauen in Führung in der Zivilgesellschaft

Gefördert vom:

Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Der FAIR SHARE Monitor

Was ist der FAIR SHARE Monitor?

Der FAIR SHARE Monitor ist ein datenbasiertes Instrument zur langfristigen Untersuchung des Anteils von Frauen* in den Belegschaften sowie Leitungs- und Aufsichtsgremien zivilgesellschaftlicher Organisationen.

Im FAIR SHARE Monitor konzentrieren wir uns auf die größte in den Führungsetagen unterrepräsentierte Bevölkerungsgruppe, zu der Daten verfügbar sind und die den Großteil der Arbeit in den Organisationen erledigt.

Auf Basis der erhobenen Daten erstellen wir ein Ranking darüber, welche der Organisationen einen fairen Anteil von Frauen in Führung haben – und welche noch nicht. Die Organisationen werden namentlich aufgelistet und ihre jeweilige Entwicklung von Jahr zu Jahr systematisch dokumentiert. Mit jeder Aktualisierung werden Fortschritte, Stagnation oder Rückschläge in der geschlechtergerechten Besetzung von Führungspositionen transparent gemacht. So schaffen wir ein Instrument, an dem sich sowohl die einzelnen Organisationen als auch der Sektor im Allgemeinen messen können.

* Wir streben danach, ein inklusiveres Bild als die konstruierte Norm einer *weißen,* heteronormativen cis-Frau zu etablieren. Das Wort Frau schließt für uns alle Transfrauen, Schwarzen Frauen, Frauen of Colour und all diejenigen, die sich als Frau identifizieren, mit ein.

Warum ist das wichtig?

Teilhabe und Gerechtigkeit sind zentrale Anliegen von NGOs, Stiftungen und anderen gemeinwohlorientierten Organisationen. Jedoch werden diese Werte derzeit nicht in den eigenen Strukturen gelebt. Frauen stellen den Großteil der Belegschaft, sind jedoch in den Entscheidungsgremien und -prozessen unterrepräsentiert.

Wir brauchen einen fairen Frauenanteil in Geschäftsleitungen und Aufsichtsgremien, um…

- unseren Worten Taten folgen zu lassen
- unsere Ziele für (Geschlechter-)gerechtigkeit weltweit wirksam erreichen zu können
- sexuelle und andere Formen des Missbrauchs und der Diskriminierung zu beenden
- alle unsere Talente zu fördern

Wir wollen gemeinsam mit dem Sektor Transparenz schaffen

Welche Daten erheben wir für den FAIR SHARE Monitor?

Zahl der Mitarbeiter*innen

Zahl der Frauen im Geschäfts-leitungsteam

Zahl der Frauen im Aufsichtsgremium

Gleichstellungs- und/oder Diversity-Richtlinie

Geschäftsleitungsteam:
Hierunter verstehen wir die hauptamtliche Geschäftsführung und exekutive oberste Leitungsebene (z.B. Vorstand, Geschäftsleitung).

Aufsichtsgremium:
Hierunter verstehen wir das meist ehrenamtlich bestellte Kontrollorgan der hauptamtlichen obersten Leitungsebene (z.B. Aufsichtsrat, Kuratorium).

Der FAIR SHARE Monitor 2021

81
NGOs

78
Stiftungen

≈800.000
Mitarbeiter*innen

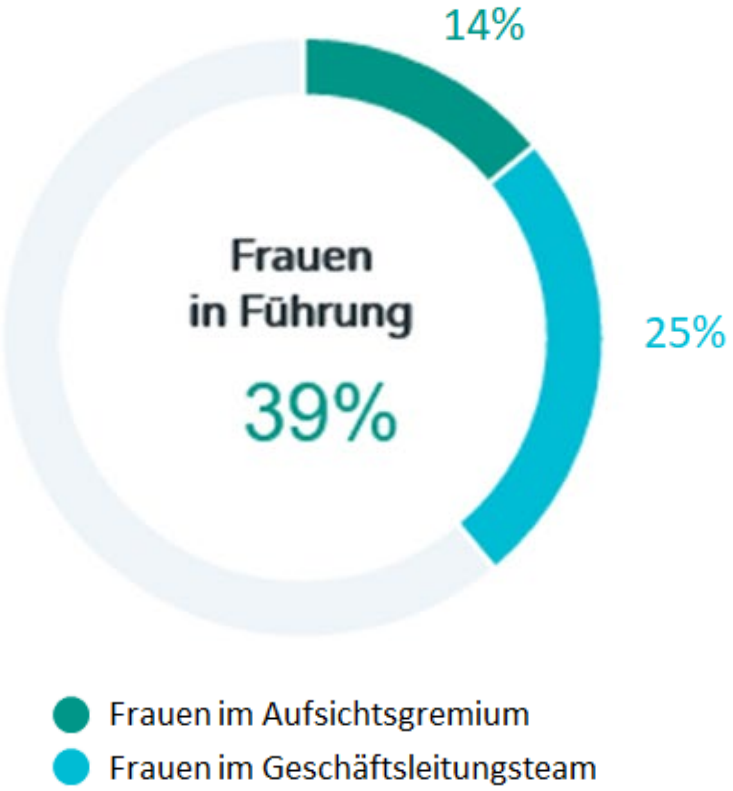
Etwa ein Drittel der Organisationen beteiligte sich aktiv an der Datenerhebung.

(Stand März 2021)

Frauen arbeiten, Männer entscheiden.

Bildnachweis: Milken Institute

Frauen sind in Führungspositionen unterrepräsentiert



(Stand März 2021)

Ein Mann hat derzeit etwa 5x so hohe Chancen auf eine Führungsposition wie eine Frau.

Bildnachweis: Global Summit of Women

In den Leitungsteams bleibt der Frauenanteil weiterhin gering

Von 159 untersuchten Organisationen haben

- 97 mind. eine Frau in der Geschäftsleitung (61%)
- 58 eine Geschäftsführerin (36%)
- 28 einen 50/50 Frauenteil in ihrem Leitungsteam (18%)
- 34 eine Geschäftsleitung mit mehrheitlich Frauen (21%)

(Stand März 2021)

In den Kontrollgremien ist der Anteil an Frauen noch geringer

Bildnachweis: Ramboll

Von 159 untersuchten Organisationen haben

- 144 mind. eine Frau im Aufsichtsgremium (91%)
- 48 eine Vorsitzende des Gremiums (30%)
- 11 einen 50/50 Frauenteil in ihrem Kontrollgremium (7%)
- 28 ein Aufsichtsgremium mit mehrheitlich Frauen (18%)

(Stand März 2021)

NGOs und Stiftungen werden mehrheitlich von Männern geführt und kontrolliert.

Von 81 NGOs haben

- 16 einen fairen Frauenanteil auf Führungsebene (20%)
- 34 eine Geschäftsführerin (42%)
- 29 eine Vorsitzende des Kontrollgremiums (36%)
- 6 einen 50/50 Frauenteil in ihrem Kontrollgremium (7%)

Von 78 Stiftungen haben

- 6 einen fairen Frauenanteil auf Führungsebene (8%)
- 24 eine Geschäftsführerin (31%)
- 19 eine Vorsitzende des Kontrollgremiums (24%)
- 5 einen 50/50 Frauenteil in ihrem Kontrollgremium (6%)

61% aller Organisationen haben mehr Männer als Frauen in der Geschäftsführung. 75% aller Organisationen werden mehrheitlich von Männern kontrolliert.

(Stand März 2021)

Geschlechter-gerechtigkeit ist derzeit die Ausnahme.

Bildnachweis: Rawpixel.com

Wenige Organisationen haben einen FAIR SHARE

Organisationen haben einen fairen Frauenanteil auf Führungsebene, wenn:

- mind. 50% Frauen in Führungspositionen sind
- bei höherem Frauenanteil in der Belegschaft, dieser auch in den Führungsetagen repräsentiert ist.

(Stand März 2021)

Wo gibt es bereits einen fairen Frauenanteil auf Führungsebene?

FAIR SHARE Monitor 2021

Aktuelle Zahlen zur Geschlechtergerechtigkeit von 159 Organisationen

Rang	Organisation	Kategorie	Frauen in Führung	FAIR SHARE Index
1	Gleichberechtigung und Vernetzung e.V.	NGO	100%	0
2	Stiftung :do	Stiftung	100%	0
3	Amadeu Antonio Stiftung	Stiftung	54%	1.2
4	Wikimedia Deutschland	NGO	59%	1.8
5	BUND	NGO	64%	2.1
6	Campact	NGO	61%	3.2

(Stand März 2021)

Alle Organisationen mit einem FAIR SHARE Index von 15 oder geringer haben eine faire Repräsentation von Frauen in Führung.

Der FAIR SHARE Index erfasst:

- ob auf den drei Ebenen (Personal, Leitungsteam und Aufsichtsgremium) mind. 50% Frauen sind (durchschnittliche Repräsentationslücke)
- wie groß der Unterschied zwischen Frauen in der Belegschaft und Frauen in Führung ist (Repräsentationslücke zwischen Belegschaft und Führung)
- beide Repräsentationsergebnisse werden zum FAIR SHARE Index zusammengerechnet.

Mehr zum Index finden Sie in unserer FAQ.

Wir werden jährlich den Frauenanteil in Führungspositionen messen

Im Jahr 2020 haben wir eine Pilotstudie mit etwa 80 Organisationen durchgeführt. In den nächsten Jahren werden wir Fortschritte, aber auch Rückschläge hin zu geschlechtergerechten Führungsetagen systematisch messen.

(Stand März 2021)

Einige Organisationen gehen voran.

Bildnachweis: Halfpoint

14 NGOs und Stiftungen haben bisher das FAIR SHARE Commitment unterschrieben

OXFAM Deutschland

care Die mit dem CARE-Paket

ADRA

Bewegt Politik campact!

Heinz Sielmann Stiftung

terre des hommes Hilfe für Kinder in Not

Hate Aid

Islamic Relief Deutschland

Stiftung Bildung

Teach First Deutschland

International Rescue Committee

PHINEO damit Engagement wirkt

Wikimedia Deutschland

YOUTH FOR UNDERSTANDING Internationaler Jugendaustausch

(Stand März 2021)

Mit dem FAIR SHARE Commitment verpflichten sich Organisationen zu:

mind. 50%

Frauen in Führung

oder mehr

wenn mehr Frauen in Belegschaft

bis 2030

im Rahmen der UN-Nachhaltigkeitsagenda

Alle Organisationen sind eingeladen, dabei zu sein!

ANNEX

Der FAIR SHARE Monitor im Überblick

	Gesamt 2021		NGOs 2021		Stiftungen 2021	
Commitment	14	159	12	81	2	78
	9%		15%		3%	
Daten bestätigt/geliefert	58	159	41	81	17	78
	36%		51%		22%	
Daten nicht bestätigt	101	159	40	81	61	78
	64%		49%		78%	
FAIR SHARE	22	159	16	81	6	78
	14%		20%		8%	
Frauen in Belegschaft	69%		70%		68%	
Frauen in Führung	39%		40%		34%	
50/50 im Aufsichtsgremium	11	159	6	81	5	78
	7%		7%		6%	
Mehrheit Frauen in Aufsichtsgremium	28	159	18	81	10	78
	18%		22%		13%	
Mehrheit Männer in Aufsichtsgremium (inkl. 0 Frauen)	120	159	57	81	63	78
	75%		70%		81%	
Keine Frauen in Aufsichtsgremium	15	159	4	81	11	78
	9%		5%		14%	
Frau als Vorsitzende Aufsichtsgremium	48	159	29	81	19	78
	30%		36%		24%	
50/50 in Geschäftsleitung	28	159	10	81	18	78
	18%		12%		23%	
Mehr Frauen in Geschäftsleitung	34	159	23	81	11	78
	21%		28%		14%	
Mehr Männer in Geschäftsleitung (inkl 0 Frauen)	97	159	48	81	49	78
	61%		59%		63%	
Frau Geschäftsführung	58	159	34	81	24	78
	36%		42%		31%	
Keine Frauen in Leitungsteam	62	159	27	78	35	78
	39%		35%		45%	

(Stand März 2021)

FAIR SHARE of Women Leaders e.V. setzt sich für einen fairen Anteil von Frauen in Führungspositionen im zivilgesellschaftlichen Sektor ein. Dazu messen wir die Anzahl von Frauen in Führung und setzen uns für eine neue Führungs- und Organisationskultur ein.

FAIR SHARE of Women Leaders e.V.
hello@fairsharewl.org, 0160 85 90 458
@fairwl_de, https://fairsharewl.org/de/

Die Arbeit in NGOs und Stiftungen wird zu etwa 70% und damit überwiegend von Frauen geleistet. In den Führungsetagen spiegelt sich diese Zahl in keiner Weise wider: nur etwa 36% der Positionen auf Leitungsebene und in den Aufsichtsgremien sind mit Frauen besetzt. Derzeit hat ein Mann etwa 5mal so hohe Chancen auf eine Führungsposition wie eine Frau. Organisationen, die sich erfolgreich für soziale Gerechtigkeit, Gleichheit und Menschenrechte einsetzen, sollten diese Ziele auch selbst umsetzen und leben. Die Unterrepräsentation von Frauen untergräbt die Glaubwürdigkeit und Wirksamkeit des Sektors.

FAIR SHARE of Women Leaders möchte das verändern: in Zusammenarbeit mit den zivilgesellschaftlichen Organisationen wollen wir Lösungen entwickeln, um bis spätestens 2030 ein FAIR SHARE von Frauen in Führung innerhalb der deutschen Zivilgesellschaft zu erreichen. Dazu arbeitet FAIR SHARE mit folgenden Ansätzen:

Der FAIR SHARE Monitor

misst jährlich den Frauenanteil in den Belegschaften sowie Leitungs- und Aufsichtsgremien zivilgesellschaftlicher Organisationen. Auf Basis der erhobenen Daten berichten wir, welche der Organisationen einen fairen Anteil von Frauen in Führung haben – und welche noch nicht. Mit jeder Aktualisierung werden Fortschritte, Stagnation oder Rückschläge in der geschlechtergerechten Besetzung von Führungspositionen dokumentiert und transparent gemacht.

Das FAIR SHARE Commitment

bietet zivilgesellschaftlichen Organisationen, die unsere Vision von geschlechtergerechten Führungsetagen teilen, die Möglichkeit, ein klares Signal an die eigenen Mitarbeiter*innen und die Öffentlichkeit zu senden und somit zu einem höheren Bewusstsein für das Thema im gesamten Sektor beizutragen. Bisher haben mehr als zehn Organisationen, darunter zwei Stiftungen, das Commitment unterzeichnet.

Das FAIR SHARE Netzwerk

bietet interessierten zivilgesellschaftlichen Organisationen und divers aufgestellten Führungsetagen eine Möglichkeit zu Austausch und Diskussion über eine neue Organisations- und Führungskultur. Die dort gesammelten Best Practices zu u.a. partizipativen und inklusiven Entscheidungsprozessen, innovativen Führungsmodellen sowie zeitgemäßen Rekrutierungs- und Beförderungsansätzen werden dem gesamten Sektor zur Verfügung gestellt.

FAIR SHARE
of Women Leaders

www.fairsharewl.org @fairwl_de #FairShare #Monitor2021 hello@fairsharewl.org