

FAIR SHARE Commitment

Der FAIR SHARE Monitor zeigt: In zahlreichen zivilgesellschaftlichen Organisationen in Deutschland beträgt der Anteil von Frauen an der Belegschaft mehr als 70%, dennoch besetzen Frauen nur 30% der Führungspositionen. Somit haben Männer derzeit beinahe sechsmal so gute Chancen, eine Führungsposition zu erlangen als Frauen. Wir fordern daher alle zivilgesellschaftlichen Organisationen auf, mindestens 50% der Führungspositionen mit Frauen zu besetzen. Organisationen, die mehr als 50% Mitarbeiterinnen haben, sollten einen entsprechend höheren Anteil an Frauen in der Führungsebene haben.*

1. Name der Organisation:

2. Wir setzen uns das erklärte Ziel,

1. bis spätestens 2030 einen fairen Frauenanteil (sog. FAIR SHARE) in unseren Führungsgremien zu erreichen. Das bedeutet: wir besetzen mindestens 50% der Führungspositionen in unserer Organisation mit Frauen. Sollte der Frauenanteil in unserer Belegschaft mehr als 50% betragen, sichern wir einen entsprechend höheren Anteil von Frauen in den Leitungsgremien. Grundsätzlich streben wir an, die Diversität unserer Belegschaft in unseren Führungsgremien zu reflektieren.
2. jährlich bis spätestens Mitte Januar die aktuellen Daten zu Frauen und Männern in unserer Belegschaft und in unseren Leitungsgremien an FAIR SHARE zu übermitteln.

Name der*des Unterzeichnenden

Position der*des Unterzeichnenden

.....
Datum, Ort und Unterschrift mit Stempel

