

Nous sommes six leaders féministes intersectionnelles et de pays différents travaillant au sein du secteur du développement international qui avons décidées d'unir nos forces pour rompre le status quo. Nous sommes en 2019, et les femmes sont encore sous-représentées dans les postes de leadership au sein de notre secteur. Les données parlent d'elles-mêmes. La première édition du [FAIR SHARE Monitor](#) a montré que seulement 10 des 30 organisations qui ont partagé leurs données ont une représentation équitable des femmes dans leurs équipes de direction. Aux Etats-Unis, c'est une organisation sur cinq qui n'a pas une seule femme dans l'équipe de direction, selon un rapport de [Quantum Impact](#) datant de 2018. En plus de ces données accablantes, les femmes de couleurs, LGBTQIA+ et les femmes en situation de handicap font face à de multiples challenges additionnels, et il n'existe presque aucune données sur leur présence au sein des équipes de leadership. Ceci n'est plus acceptable, et le changement promis depuis longtemps par nos leaders sectoriel se fait bien trop attendre.

Au cours des derniers mois, notre secteur a organisé de nombreuses conversations - et a pris des mesures - concernant l'exploitation et les abus sexuels, à la suite des rapports dévastateurs sur l'inconduite sexuelle au sein de plusieurs ONG internationales. Bien qu'il s'agisse d'un pas important, il ne résout pas pleinement l'ampleur des inégalités structurelles, et ne touche pas aux questions de pouvoir et de privilège qui continuent à être profondément ancrées dans les structures de nos institutions. Notre secteur s'est engagé à atteindre un monde exempt d'inégalités d'ici 2030 et s'efforce de mettre en œuvre les Objectifs de Développement Durable. Pourtant, au niveau interne, beaucoup de nos organisations ne respectent même pas les objectifs de justice et d'égalité des sexes qu'elles défendent publiquement et au sein de leurs programmes.

Nous pensons, comme beaucoup d'autres, qu'il est temps que notre secteur adopte véritablement une approche féministe qui favorise la parité, l'égalité et la représentation à tous les niveaux de nos organisations. Nous savons que nous pouvons mieux faire, et que nous pouvons mettre fin aux inégalités, au sexisme et au racisme institutionnels. Nous envisageons un secteur du développement international au sein duquel le leadership féministe est une réalité, et qui serait composé d'organisations qui adhèrent aux principes et à la culture féministes à tous leurs niveaux institutionnels.

Nous sommes convaincues que notre secteur peut - et doit - considérer le leadership féministe comme une stratégie puissante et collective de changement, à un moment où beaucoup se battent pour maintenir des droits des femmes qui s'effritent et sont attaqués à tout bout de champ. Tout au long de nos carrières, le féminisme a toujours été considéré comme une affiliation individuelle plutôt que comme une stratégie institutionnelle. Cependant, certaines organisations de notre secteur ont récemment adhérées publiquement aux principes féministes, et de nombreuses autres explorent ce qu'un tel changement pourrait signifier pour elles et pour leur travail. Nous souhaitons accélérer et amplifier cette transformation au niveau sectoriel, et unir ceux et celles qui veulent faire partie de ce voyage au sein d'une communauté pour laquelle la représentation des femmes au sein des équipes de direction et la mise en œuvre du leadership féministe sont des priorités fortes.

C'est pour cela que nous sommes fières d'annoncer la création du Cercle d'Action FAIR SHARE, organisme décisionnel qui avancera la mission de FAIR SHARE. Celle-ci consiste à doter les individus et institutions de notre secteur d'outils et de stratégies féministes; de mobiliser et défendre le leadership féministe à tous les niveaux; et de tenir le secteur responsable de la parité et de la représentation des femmes de toutes origines au sein des équipes de direction. Cet organisme basé sur le leadership horizontal et partagé est aussi une manière de présenter une alternative à nos mécanismes de gouvernance habituels, et de montrer à quoi pourrait ressembler la gouvernance féministe dans notre secteur.

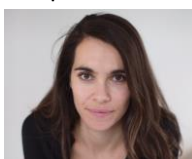
Nous ne prétendons pas avoir toutes les réponses et nous ne détenons certainement pas le monopole de la lutte pour un changement féministe profond au sein de notre secteur. Un grand nombre de nos collègues ont déjà relevé le défi de transformer véritablement leurs organisations et leurs équipes, et nous sommes impatientes de travailler ensemble pour que le changement se produise. Nous travaillerons en étroite collaboration avec les membres de FAIR SHARE, ainsi qu'avec d'autres allié(e)s et partenaires, hommes et femmes de tous les coins de notre secteur. Nous sommes au sein d'un parcours et un effort collectif: [rejoignez-nous!](#)



**Aissata Lam,**  
 President,  
 Youth  
 Chamber of  
 Commerce  
 Mauretania



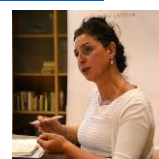
**Anusha  
 Bharadwaj,**  
 Executive  
 Director,  
 Voice4Girls



**Emily Bove,**  
 Executive  
 Director,  
 Batonga  
 Foundation



**Helene Wolf,**  
 Chair, FAIR  
 SHARE of  
 Women  
 Leaders e.V.



**Serap  
 Altinisik, Head  
 of EU Office,  
 Plan  
 International**



**Zakiya Carr-  
 Johnson,**  
 Founder,  
 Black Women  
 Disrupt