

إننا ستة قيادات نسائية متعددة الجوانب في قطاع التأثير الاجتماعي العالمي التي قررت توحيد القوى للقضاء على الوضع الراهن. على الرغم من أننا في عام 2019 ما زالت المرأة في قطاعنا ممثلة تمثيلاً ناقصاً في المناصب القيادية. البيانات تتحدث عن نفسها: الإصدار الأول من [FAIR SHARE Monitor](#) أن 10 فقط من 30 منظمة دولية لديها تمثيل عادل للنساء في فرقهم القيادية. تقرير عام 2018 لمنظمة كوانتوم إيمباكت [2018Quantum Impact Report](#) يفيد بأن واحدة من بين كل خمس منظمات مقرها في الولايات المتحدة ليست لديها امرأة واحدة تعمل في فرق قيادتها. علاوة على ذلك، تواجه النساء الملونات و مجتمع الميم (LGBTQIA+) والنساء ذوات الإعاقة تحديات متعددة ، مع قلة البيانات المتاحة حتى لقياس مدى انتشارهن في المناصب القيادية. ولم يعد هذا مقبولاً ، وكان التغيير بطيئاً للغاية.

في الأشهر القليلة الماضية ، استضاف قطاعنا العديد من المحادثات - واتخاذ الإجراءات - حول الاستغلال والاعتداء الجنسيين ، في أعقاب التقارير الفتاكة حول سوء السلوك الجنسي داخل العديد من منظمات المجتمع المدني الدولية. على الرغم من أن هذه خطوة مهمة نحو العدالة بين الجنسين ، فإنها لا تعالج بشكل كامل نطاق التفاوتات الهيكلية ، ولا قضايا السلطة والامتياز التي لا تزال متجذرة بعمق في هياكل مؤسساتنا. قطاعنا ملتزم لتحقيق عالم خالٍ من عدم المساواة بحلول عام 2030 ويعمل بجد من أجل تنفيذ أهداف التنمية المستدامة. ومع ذلك ، لا تلتزم العديد من منظماتنا داخلياً بأهداف العدالة والمساواة بين الجنسين التي نشجعها.

إننا، وكذلك العديد من الآخرين ، نعتقد أن الوقت قد حان ليقوم قطاعنا بتبني جدول أعمال نسوي يعزز التكافؤ والمساواة والتمثيل على جميع مستويات مؤسساتنا. إننا ندرك بأن الأمور قد تكون مختلفة. إننا ننخيل وجود قطاع تأثير اجتماعي عالمي يمارس القيادة النسوية ويدعم المنظمات التي تتبنى مبادئ وثقافة الحركة النسائية على جميع المستويات.

وسط زخم عالمي حول أهمية المساواة والإدماج والتمثيل ، نعتقد أن قطاعنا مستعد للنظر إلى القيادة النسوية كاستراتيجية قوية وجماعية للتغيير التحولي. طوال حياتنا المهنية ، كان يُنظر إلى الحركة النسوية تقليدياً على أنها انتماء فردي وليست استراتيجية مؤسسية. ومع ذلك ، فإن بعض المنظمات داخل قطاعنا تتبنى علناً مبادئ النسوية وتكشف معنى التحول العمومي نحو النسوية بالنسبة لهم وعملهم. نريد أن نسير بخطى سريعة في عملية تحولٍ على مستوى القطاع وتوحيد أولئك الذين يرغبون في أن يكونوا جزءاً من هذه الرحلة نحو مجتمع قوي وفعال بحيث يضع المرأة في القيادة وتكون القيادة النسوية الشاملة ضمن قائمة أولوياته القوية.

لهذا السبب نحن فخورون بالإعلان عن إنشاء دائرة عمل المشاركة العادلة (FAIR SHARE Action Circle) التي ستقود مهمة المشاركة العادلة (FAIR SHARE) لتزويد الأفراد والمؤسسات في قطاع التأثير الاجتماعي العالمي بأدوات واستراتيجيات نسوية ؛ التعبئة والدعوة للقيادة النسوية على جميع المستويات ؛ ومحاسبة القطاع على التكافؤ والتمثيل. فرصة القيادة المشتركة هذه تعتبر وسيلة لتقديم البديل لآلياتنا الإدارية المعتادة وتعزيز القيادة الأفقية وعرض كيف يمكن أن تبدو الإدارة النسوية في قطاعنا.

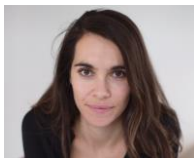
لا ندعي بأن لدينا جميع الإجابات ، ولا نحترق أبداً جدول أعمال القيادة النسوية في قطاعنا. لقد واجه الكثيرون التحدي المتمثل في تغيير منظماتهم وفرقهم حقاً وبتطلع إلى العمل معاً لتحقيق التغيير. سوف نعمل مع كثر مع أعضاء المشاركة العادلة (FAIR SHARE) بالإضافة إلى الحلفاء والمؤيدين والنساء والرجال الآخرين من جميع أنحاء قطاعنا. هذه رحلة تعليمية وجهد جماعي. [إنضم إلينا!](#)



Aissata Lam,
President,
Youth
Chamber of
Commerce
Mauretania



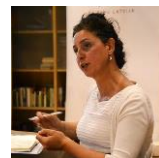
**Anusha
Bharadwaj,**
Executive
Director,
Voice4Girls



Emily Bove,
Executive
Director,
Batonga
Foundation



Helene Wolf,
Chair, FAIR
SHARE of
Women
Leaders e.V.



**Serap
Altinisik,** Head
of EU Office,
Plan
International



**Zakiya Carr-
Johnson,**
Founder,
Black Women
Disrupt