**Selbstverpflichtungserklärung**

### *In vielen gemeinnützigen Organisationen arbeiten etwa 70% Frauen, aber 70% männliche Führungskräfte. Ein talentierter Mann hat fünfmal so gute Chancen, eine Führungsposition zu erlangen wie eine talentierte Frau. Wir fordern alle gemeinnützigen Organisationen auf, mindestens 50% der Führungspositionen mit Frauen zu besetzen. Organisationen, die mehr als 50% Mitarbeiterinnen haben, sollten einen entsprechend höheren Anteil weiblicher Führungskräfte haben.*

1. **Der Name meiner Organisation ist:** ………………………………………………
2. **Wir verpflichten uns hiermit**
3. bis spätestens 2030 einen fairen Frauenanteil in unseren Führungsgremien zu erreichen. Das bedeutet: wir besetzen mindestens 50% der Führungspositionen in unserer Organisation mit Frauen\*. Sofern wir mehr als 50% Frauen in der Belegschaft haben, sichern wir einen entsprechend höheren Anteil von Frauen in den Leitungsgremien. Grundsätzlich streben wir an, die Diversität unserer Belegschaft in unseren Führungsgremien zu reflektieren.
4. jährlich bis Mitte Februar die aktuellen Daten zu Frauen und Männern in unserer Belegschaft und in unseren Leitungsgremien an FAIR SHARE zu übermitteln.

Name der/des Unterzeichnenden …………………………………………………..

Position der/des Unterzeichnenden ……………………………………………….

………………………………………………………………………………….……………………..

Datum und Unterschrift

\* Personen, die sich selbst als Frauen identifizieren