

Somos seis líderes feministas intersetoriais do setor global de impacto social, que decidiram unir forças para romper o status quo. Estamos em 2019 e as mulheres no nosso setor ainda estão sub-representadas em cargos de liderança. Os dados falam por si: A primeira edição do [FAIR SHARE Monitor](#) mostra que apenas 10 das 30 organizações internacionais têm uma representação justa das mulheres nas suas equipas de liderança. Segundo o [Quantum Impact Report 2018](#), uma em cada cinco organizações sediadas nos EUA, não tem uma única mulher exercendo nas suas equipas de liderança. Para além disso, as mulheres de cor, LGBTQIA+ e com deficiência enfrentam vários desafios, com escassos dados para medir a sua prevalência em cargos de liderança. Isto não é aceitável e a mudança tem sido demasiado lenta.

Nos últimos meses, o nosso setor tem organizado vários diálogos - e tomado medidas- em torno do abuso e exploração sexual, na sequência de relatórios devastadores sobre a má conduta sexual em várias organizações internacionais dentro da sociedade civil. Embora se trate de um passo importante no sentido da justiça em matéria de género, não aborda totalmente a amplitude das desigualdades estruturais, nem as questões de poder e privilégio que continuam a estar profundamente enraizadas nas estruturas das nossas instituições. O nosso setor está empenhado em ver um mundo livre de desigualdades até 2030 e está a trabalhar arduamente para implementar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ONU). No entanto, internamente, muitas das nossas organizações não estão à altura dos objetivos de justiça e igualdade de género que promovemos.

Nós, assim como muitos outros, acreditamos que é hora de o nosso setor abraçar verdadeiramente uma agenda feminista que promove a paridade, a igualdade e a representação em todos os níveis das nossas organizações. Sabemos que as coisas podem ser diferentes. Nós acreditamos num setor global de impacto social, que pratique uma liderança feminista e que sustente organizações que abracem princípios e culturas feministas a todos os níveis.

No meio de um dinâmica global em torno da importância da igualdade, da inclusão e da representação, acreditamos que o nosso setor está pronto para olhar para uma liderança feminista como uma poderosa - e coletiva - estratégia para uma mudança transformadora. Ao longo das nossas carreiras, o feminismo tem sido tradicionalmente visto como uma afiliação individual e não como uma estratégia institucional. No entanto, algumas organizações dentro do nosso setor estão a apoiar publicamente os princípios feministas e a explorar o que uma mudança pública para o feminismo significaria para elas e o seu trabalho. Queremos acelerar uma transformação em todo o setor e unir aqueles que querem fazer parte desta aventura numa comunidade forte e impactante para quem as mulheres na liderança, bem como uma liderança feminista inclusiva, são prioridades importantes.

É por isso que nos orgulhamos em apresentar a criação do FAIR SHARE Action Circle, que encorajará a missão da FAIR SHARE em equipar indivíduos e instituições dentro do setor global de impacto social, com ferramentas e estratégias feministas; mobilizar e defender uma liderança feminista a todo o custo; e responsabilizar o setor nas áreas da paridade e da representação. Esta oportunidade para uma liderança partilhada, é também uma forma de apresentar uma alternativa à forma usual dos mecanismos de gestão, promovendo uma liderança horizontal e demonstrando como uma gestão feminista poderia aparentar no nosso setor.

Não afirmamos ter todas as respostas e certamente não detemos o monopólio da agenda da liderança feminista no nosso setor. Muitos aceitaram o desafio de verdadeiramente transformar as suas organizações e equipas e estamos ansiosos por trabalhar em conjunto para que essa mudança aconteça. Vamos trabalhar em estreita colaboração com os membros da FAIR SHARE, bem como outros aliados e campeões, homens e mulheres de todos os cantos do nosso setor. Isto é um caminho de aprendizagem e um esforço coletivo. [Junte-se a nós!](#)



**Aissata Lam,**  
President,  
Youth  
Chamber of  
Commerce  
Mauretania



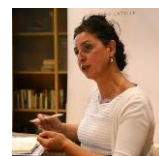
**Anusha  
Bharadwaj,**  
Executive  
Director,  
Voice4Girls



**Emily Bove,**  
Executive  
Director,  
Batonga  
Foundation



**Helene Wolf,**  
Chair, FAIR  
SHARE of  
Women  
Leaders e.V.



**Serap  
Altinisik,** Head  
of EU Office,  
Plan  
International



**Zakiya Carr-  
Johnson,**  
Founder,  
Black Women  
Disrupt